



Profiel Raad van Toezicht Stichting React Twente

React Twente is een onderneming, gevestigd in de regio Twente. De kernactiviteit is het laten terugkeren van mensen naar de arbeidsmarkt tegen een gedeeltelijke of volledige loonwaarde en als dat niet mogelijk blijkt mensen laten deelnemen aan zinvolle activiteiten in het maatschappelijk verkeer (WMO). Daarnaast biedt React Twente vanuit de WMO en Jeugdwet ambulante ondersteuning. De stichting werkt met deskundig en gemotiveerd personeel, het betreft 34 personen. Er is een gezonde vermogenspositie en liquiditeit. Het activiteitenplan-2025 raamt een jaaromzet van 2,4 miljoen.

Bestuurlijke kaders Raad van Toezicht

Voor de Raad van Toezicht zijn de volgende bestuurlijke kaders relevant:

- React Twente wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur (directeur-bestuurder) welke verantwoording verschuldigd is aan een Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van bestuur en Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten.
- Binnen de Raad van Toezicht wordt, voor zover relevant en mogelijk, gewerkt volgens de uitgangspunten en principes van de vigerende Governancecode Sociaal Werk.
- Bestuur en Raad van Toezicht hanteren waarden en normen passend bij maatschappelijke doelstellingen met betrekking tot een vraag gestuurde, toegankelijke en doelmatige dienstverlening aan cliënten.
- De Raad van Toezicht is in staat en bereid van toegevoegde waarde te zijn voor de directeur-bestuurder, de organisatie en de samenleving.
- De voordracht van de leden van de Raad van Toezicht geschiedt via openbare werving aan de hand van een door de Raad van Toezicht op te stellen profielschets. Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaar. Eenmalige verlenging met een tweede termijn van vier jaar is mogelijk maar geen automatisme. Volgens de statuten bestaat de Raad van Toezicht uit minimaal 5 leden, waarbij ernaar wordt gestreefd om binnen de Raad van Toezicht de volgende voor haar functioneren gewenste deskundigheden beschikbaar te hebben:
 - ❖ op financieel-economisch gebied
 - ❖ op het gebied van de zorg en welzijn
 - ❖ op het gebied van commerciële bedrijfsvoering
 - ❖ op het gebied van relevante wet- en regelgeving en overheidsbemoeienis
 - ❖ op algemeen bestuurlijk en strategisch gebied
- Binnen de Raad is oog voor en zicht op de diverse belangen en ontwikkelingen zoals die zich voordoen binnen en buiten de organisatie. Van belang zijn de relevante netwerken waarin de leden van de Raad van Toezicht actief zijn.

Leden Raad van Toezicht

De leden:

- hebben affiniteit met de doelgroepen van beleid en met de doelstellingen van de organisatie en herkennen zich in de kernwaarden van de organisatie.
- zijn als toezichthouder in staat distantie tot de organisatie te bewaren. Zij moeten, ondanks betrokkenheid, op afstand kunnen toezien, adviseren en klankborden.
- hebben het vermogen en de attitude om het beleid en het functioneren van het bestuur te toetsen. Staan het bestuur met raad en als klankbord bij.
- hebben oog en oor voor de deskundigeninbreng van de medewerkers alsmede voor hun arbeidsomstandigheden.
- hebben voldoende inzicht in de eisen die op hoofdlijnen gesteld worden aan kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van de organisatie en zijn bereid zich blijvend op de hoogte te stellen van relevante ontwikkelingen.
- zijn in staat tot onafhankelijke oordeels- en besluitvorming vanuit hun specifieke verantwoordelijkheid.
- beschikken over bestuurlijke kennis en vaardigheden, goede contactuele en representatieve vaardigheden en kunnen samenwerken in teamverband.
- beschikken over een academisch of hbo werk- en denkniveau
- dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van interne en externe belangen. Relevante andere functies worden gemeld. Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat deze eventuele belangentegenstellingen kan hanteren en er op een constructieve, integere en transparante wijze mee omgaat in het belang van de organisatie.
- staan niet in een familierechtelijke verhouding tot elkaar noch tot de directeur-bestuurder.
- dienen over voldoende tijd en mogelijkheden te beschikken om zich voor te bereiden en deel te nemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht.
- worden niet in dienstverband benoemd. De bezoldiging voor een RvT lid is € 1.400,- op jaarbasis. De bezoldiging voor de rol van voorzitter is € 2.100,-.

Voorzitter Raad van Toezicht

Aan de voorzitter van de Raad van Toezicht worden naast de hiervoor genoemde criteria de volgende aanvullende eisen gesteld:

- geeft de andere leden van de Raad van Toezicht en de directeur- bestuurder de ruimte hun deskundigheid en mening tijdig in te brengen.
- is zowel intern als extern het eerste aanspreekpunt namens de Raad van Toezicht.
- heeft op basis van bestuurlijke kennis en ervaring voldoende gezag en uitstraling om wanneer het belang van de organisatie daarom vraagt, bestuur en leden van de Raad van Toezicht tot de orde te roepen en wanneer noodzakelijk in te grijpen.
- heeft oog en oor voor mogelijke tegenstellingen en is in staat om deze binnen de Raad van Toezicht op constructieve wijze tot een oplossing te brengen.
- is bereid en heeft voldoende gelegenheid om naast de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht zich regelmatig te laten informeren door de directeur-bestuurder en daarmee overleg te voeren.

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 08-09-2025.